

Polityka Prywatności

Informacje ogólne

Niniejsza Polityka Prywatności ma zastosowanie do danych osobowych użytkowników serwisu internetowego „Portal Pracownika” działającego pod adresem portal.exmeberger.pl

Administratorem danych osobowych Użytkowników Portalu jest Pracodawca z siedzibą w zależności od firmy:

ZOK Sp. z o.o. – 44-335 Jastrzębie-Zdrój, ul. Boczna 24

ZOK-TECH Sp. z o.o. – 44-335 Jastrzębie-Zdrój, ul. Boczna 26A

ZSRG Sp. z o.o. – 44-240 Żory, ul. Stodolna 31

EXME PLUS Sp. z o.o. – 44-240 Żory, ul. Stodolna 31

Dane osobowe Użytkowników Portalu przetwarzane są w celu prowadzenia Portalu Pracownika, a w szczególności: zapewnienia sprawnego funkcjonowania Portalu oraz elektronicznej wymiany informacji i dokumentów pomiędzy Pracownikiem a Pracodawcą.

Sprawy związane z ochroną danych osobowych proszę kierować na adres e-mail iod@exmeberger.pl lub na adres korespondencyjny pracodawcy.

Realizacja praw osób, których dotyczą dane osobowe.

Każda osoba fizyczna, której dane dotyczą ma prawo zwrócić się do Pracodawcy z wnioskiem o potwierdzenie, że Pracodawca przetwarza dotyczące jej dane osobowe, a także o realizację prawa dostępu do danych osobowych; sprostowanie danych osobowych; usunięcie lub ograniczenie przetwarzania danych osobowych; przeniesienie danych osobowych, obejmujące uprawnienie do otrzymania w/w danych i przesłania ich innemu administratorowi lub do żądania, w razie możliwości technicznych, przesłania tych danych bezpośrednio innemu administratorowi, sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych.

Powyższe wnioski będą realizowane przez Pracodawcę z uwzględnieniem przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – dalej „RODO”).



Wniosek należy złożyć w formie pisemnej na adres Pracodawcy.

Usługodawca zastrzega sobie prawo do weryfikacji tożsamości Wnioskującego. Brak skutecznego zweryfikowania tożsamości Wnioskującego oznacza brak realizowania przez Pracodawcę złożonego wniosku w terminie.

W ramach realizacji prawa dostępu do danych Wnioskującemu wskazuje się jego dane w zakresie o jaki wniósł w żądaniu. Zakres informacji obejmuje:

- cel przetwarzania,
- kategorie danych osobowych podlegające przetwarzaniu,
- odbiorcy lub kategorie odbiorców, którym dane osobowe zostały lub zostaną ujawnione, w szczególności o odbiorcach w państwach trzecich lub organizacjach międzynarodowych,
- planowany okres przechowywania danych osobowych, a jeżeli nie jest to możliwe, sposób obliczania tego okresu,
- prawo do żądania od Spółki sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych oraz do wniesienia sprzeciwu wobec takiego przetwarzania (w razie gdy takie prawo przysługuje),
- prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Wszelkie skargi związane z wykonywaniem niniejszej procedury prosimy składać na adres e-mail iod@exmeberger.pl bądź na adres: EXME PLUS Sp. z o.o. (44-240) Żory, Stodolna 31. W sprawach naruszeń danych osobowych można też skorzystać z formularza na stronie internetowej Urzędu Ochrony Danych pod adresem <https://uodo.gov.pl/pl/134/233>

Pozostałe postanowienia

W przypadku gdy Pracodawca występuje o wyrażenie zgody na przesyłanie informacji handlowej drogą elektroniczną (np. za pośrednictwem poczty e-mail, SMS) osobie, która wyraziła powyższą zgodę przysługuje prawo cofnięcia wyrażonej zgody, poprzez wysłanie maila na adres portal@exmeberger.pl wpisując w tytule słowo „rezygnacja”. Powyższe dotyczy także jakiegokolwiek innej zgody uzyskiwanej przez Pracodawcę za pośrednictwem Portalu.

Administrator Danych oświadcza, iż dołoży wszelkich starań, aby zapewnić Użytkownikom najwyższy poziom bezpieczeństwa w zakresie korzystania z Portalu. Wszelkie zdarzenia mające wpływ na bezpieczeństwo przekazu informacji należy zgłaszać na adres wskazany w poprzednim punkcie.

Pracodawca zastrzega sobie prawo ujawnienia wybranych informacji dotyczących Użytkownika właściwym organom ścigania bądź osobom trzecim, które zgłoszą żądanie udzielenia takich informacji, w oparciu o odpowiednią podstawę prawną oraz zgodnie z przepisami obowiązującego prawa.

Poza przypadkami wskazanymi powyżej informacje dotyczące Użytkownika nie zostaną ujawnione żadnej osobie trzeciej lub organowi bez zgody osoby, której dane informacje dotyczą.

Informujemy również, że dane Użytkowników nie są profilowane w żaden sposób.

Pliki cookies i logi systemowe



Pracodawca informuje, że z momentem połączenia się przez Użytkownika z Portalem w logach systemowych mogą pojawić się informacje o numerze (w tym IP) i rodzaju urządzenia końcowego Użytkownika, z którego Użytkownik łączy się z Serwisem. Usługodawca informuje, że będzie przetwarzał, zgodnie z przepisami obowiązującego prawa, również dane dotyczące numeru (w tym IP) i rodzaju urządzenia końcowego Użytkownika, a także czasu połączenia ww. osób z Portalem oraz inne dane eksploatacyjne dotyczące aktywności Użytkownika. Dane te przetwarzane są w szczególności w celach technicznych oraz do zbierania ogólnych informacji statystycznych. Portal wykorzystuje pliki typu cookie do identyfikacji go w sposób potrzebny do uproszczenia lub umorzenia danej operacji w celu gromadzenia informacji związanych z korzystaniem z Portalu przez Użytkownika. Pliki typu cookies umożliwiają: utrzymanie sesji Użytkownika; dostosowanie Portalu do potrzeb Użytkownika; tworzenie statystyk oglądalności podstron Serwisu. Użytkownik może w każdym czasie dokonać zmiany ustawień dotyczących plików cookies. W tym celu należy dokonać zmiany ustawień przeglądarki internetowej dotyczących plików cookies. Ustawienia te mogą zostać zmienione w szczególności w taki sposób, aby blokować automatyczną obsługę plików cookies w ustawieniach przeglądarki internetowej bądź informować o ich każdorazowym zamieszczeniu w urządzeniu Użytkownika. Szczegółowe informacje o możliwości i sposobach obsługi plików cookies dostępne są w ustawieniach oprogramowania (przeglądarki internetowej). Niektóre podstrony Portalu oraz inne środki komunikacji z Użytkownikami mogą zawierać tzw. „web beacons” (tzw. elektroniczne obrazki, zwane również jako puste gify). Web beacons pozwalają na otrzymanie informacji takich jak np. adres IP (Internet Protocol) komputera, na który załadowana została strona, na której web beacon został zamieszczony, numer URL strony, czas załadowania strony, rodzaj przeglądarki, jak również informacje zawarte w cookies, w celu oceny efektywności naszych reklam.

Data ostatniej aktualizacji Polityki Prywatności: 25.06.2020 r.